Отдел образования администрации Адыге-Хабльского муниципального района

ПРИКАЗ

от 20.05.2021 г. **а. Адыге-Хабль** **№ 45/1**

О проведении мониторинга эффективной деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов в реализации целевой программы наставничества в Адыге-Хабльском муниципальном районе

В соответствии с приказом отдела образования администрации Адыге-Хабльского муниципального района от 26.01.2021 года № 9/2 «Об утверждении Плана мониторинга и оценки качества образования образовательных организаций Адыге-Хабльского муниципального района в рамках муниципальной системы оценки качества образования на 2021 год»

Приказываю:

1. Обеспечить подготовку и проведение мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в Адыге-Хабльском муниципальном районе в мае 2021 года.
2. Утвердить форму мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в Адыге-Хабльском муниципальном районе (приложение 1).
3. И.о. зав. РМК Баракаевой А.С. обеспечить проведение анализа результатов мониторинга эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в Адыге-Хабльском муниципальном районе в срок до 30 мая.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник отдела образования И.М. Банова

Приложение 1

Форма мониторингового исследования эффективности деятельности методической службы по поддержке молодых педагогов и реализации целевой программы наставничества в Адыге-Хабльском муниципальном районе

№ *ПП*	**Показатель**	**Количество баллов**
1	Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации	
2	Наличие муниципальных методических рекомендаций по оказанию помощи и поддержки работы молодых педагогов	
3	Участие в разработке муниципальных нормативных правовых документов по оказанию практической помощи молодым педагогам экспертов из числа ведущих специалистов и экспертов образовательных организаций ОО, высшего и дополнительного образования, деятелей науки, культуры, спорта	
4	Наличие информационного ресурса (сервиса), обеспечивающего реализацию механизма помощи и поддержки молодых педагогов	
5	Система поддержки педагогических работников в первые три года практической деятельности, в том числе, в форме «горизонтального» повышения квалификации и в форме наставничества, а также проведение обучающих активностей с привлечением действующих наставников	
6	Создание сообществ молодых педагогов, их поддержки, в том числе через организацию наставничества, направленного на адаптацию специалистов на основе передачи опыта, обеспечения оптимального использования времени и ресурсов для приобретения ими необходимых профессиональных качеств	
7	Трансляция лучших практик наставничества молодых и малоопытных педагогов в муниципальной образовательной системе	
8	Организация и проведение мероприятий, направленных на формирование и поддержку сообщества молодых педагогов, развитие форм наставничества в муниципальной образовательной системе с привлечением руководителей и заместителей руководителей ОО и педагогических работников	
9	Создание интернет-ресурса развития муниципального профессионального обучающегося сообщества для обмена практиками развития системы наставничества (в том числе, социальных сетей)	
10	Осуществление взаимодействия с ведущими ОО высшего и дополнительного профессионального образования, научными центрами по вопросам психолого-педагогического и научно- методического сопровождения профессионального развития (становления) молодого педагога	
11	Проведение не менее одного обучающего выездного мероприятия в учебном году с участием наставников, имеющих в данной сфере положительный практический опыт, и молодых специалистов муниципальной системы общего образования в возрасте не старше 35 лет	
	ИТОГО '	

|

Соответствует обоснованной системе — 2 балла Соответствует частично - 1 балл
Не соответствует обоснованной системе — 0 баллов
17-22 балла — высокая эффективность деятельности муниципальных методических объединений;
12-15 баллов — средняя эффективность деятельности муниципальных методических объединений;
менее 12 баллов - низкая эффективность деятельности муниципальных методических объединений.